

Dette nyhedsbrev handler først og fremmest om kommunikation, idet vi synes, der er nogle problemer, som kan skade beboerdemokratiet i vores afdeling. Dermed er emnet også aktuelt i forbindelse med afdelingsmødet den 4. september. Desuden fortæller vi lidt om opgaver og ansvar i afdelingsbestyrelsen.

Tonen mellem os beboere i afdeling 18

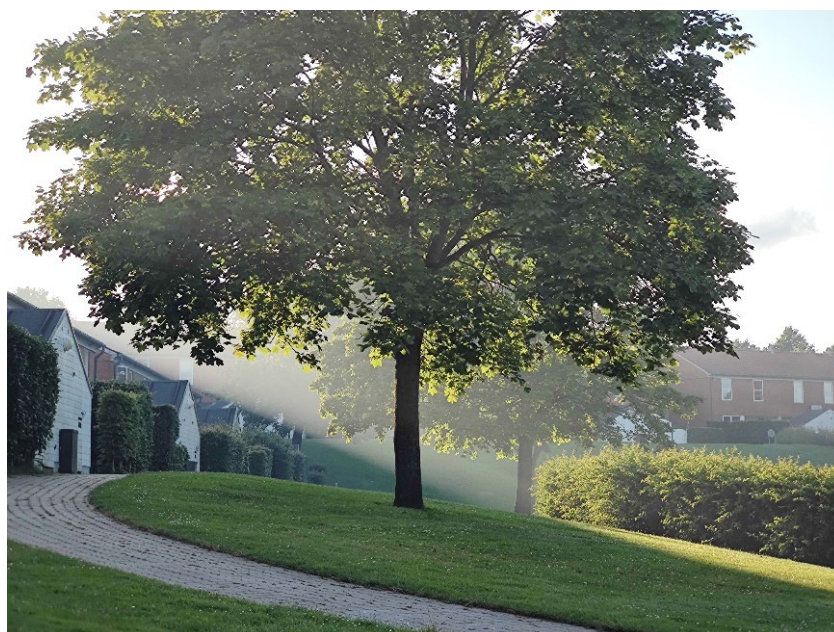
Den siddende bestyrelse arbejder rigtig godt sammen, vi har en god tone, er enige om det meste og enige om at være uenige om resten. Det er et givende og udviklende samarbejde, som vi vurderer, er til gavn for afdelingen.

I de seneste år har vi dog oplevet, at kommunikationen i afdelingen er blevet stadig mere negativ og til tider næsten aggressiv. Dette mærkes især på møder, hvor debatten ofte er tilbageskuende, handler om fortidens fejl og fjerner sig fra dagsordenen. Også over hækken, på veje og stier og på Facebook er tonen ofte negativ. Bestyrelsesmedlemmer stilles til ansvar, når de bevæger sig rundt i afdelingen, og på Facebook oplever vi, at selv fine, informative opslag kommenteres med negative kommentarer, nogle gange uden hold i fakta.

Dette ødelægger beboernes lyst til at deltage i møderne og er dermed til skade for beboerdemokratiet, hvilket er meget bekymrende. Vi frygter, at der er beboere, der ikke deltager i afdelingsmødet med begrundelsen "Vi orker ikke al den ballade".

I afdelingsbestyrelsen ønsker vi en debat, der er mere præget af initiativ, forslag, ideer og ønsker end af brok og ballade. Vi vil meget gerne medvirke til at udvikle afdelingen, men den negative kommunikation suger i perioder lysten, engagementet og energien ud af os.

At være en del af afdelingsbestyrelsen er frivilligt, og arbejdet bærer lønnen i sig selv. Det betyder, at vi skal føle, at vi hver især får noget ud af det på et personligt plan, ellers giver det ikke mening. Vi frygter, at bestyrelsesmedlemmer falder fra, hvis ikke arbejdsklimaet i afdelingen forbedres. Det ville være ærgerligt at miste gode, hårdtarbejdende bestyrelsesmedlemmer på den baggrund.



Sådan kommer du i kontakt med afdelingsbestyrelsen

Hvis du ønsker at kontakte afdelingsbestyrelsen, kan du skrive en mail til mailadressen afd18domi@gmail.com.

Alle beboerhenvendelser tages op på førstkommande bestyrelsesmøde, hvorefter beslutninger og svar kommer ud via mødereferaterne. Dermed undgår vi, at enkelte bestyrelsesmedlemmer alene skal forholde sig til den samlede bestyrelses holdning til et problem. Samtidig bliver alle beboere på denne måde orienteret om problemet og bestyrelsens behandling af det.

Spørgsmål vedrørende eget lejemål skal stilles til DOMI Boligs administration. Vi opfordrer desuden til, at man orienterer sig på www.domibolig.dk eller ringer til DOMI's administration, hvis man ønsker svar på konkrete spørgsmål. Vi kan - hverken som beboere eller medlemmer af bestyrelsen - huske alle reglerne.

Hvad kan og skal afdelingsmødet og afdelingsbestyrelsen?

Afdelingsmødet

Hvert år indkaldes alle beboerne i afdelingen til et møde, hvor alle vigtige beslutninger vedrørende afdelingens økonomi og drift behandles og vedtages.

Det er på afdelingsmødet, at beboerne er med til at beslutte hvilke arbejder og aktiviteter, der skal sættes i værk i afdelingen i det kommende år. Disse arbejder danner grundlag for næste års budget. Beboernes husleje afhænger af aktivitetsniveauet i afdelingen.

Afdelingsmødet er afdelingens øverste myndighed, og det er her, alle beboere kan gøre deres indflydelse gældende. Alle beboere i afdelingen kan stille forslag til afdelingsmødet.

Beboerne vælger en afdelingsbestyrelse, der varetager afdelingens interesser i det daglige.

Afdelingsbestyrelsen

Afdelingsbestyrelsen bliver valgt af beboerne og har som den vigtigste opgave at sætte sig ind i afdelingens økonomi og drift og på et afdelingsmøde forelægge de andre beboere, hvilke arbejder og aktiviteter afdelingsbestyrelsen skønner, der bør igangsættes i afdelingen.

Forslagene skal godkendes af afdelingsmødet for at kunne føres ud i livet. Når forslagene er vedtaget, skal afdelingsbestyrelsen sikre, at arbejdet bliver udført.

Kommandovejen:

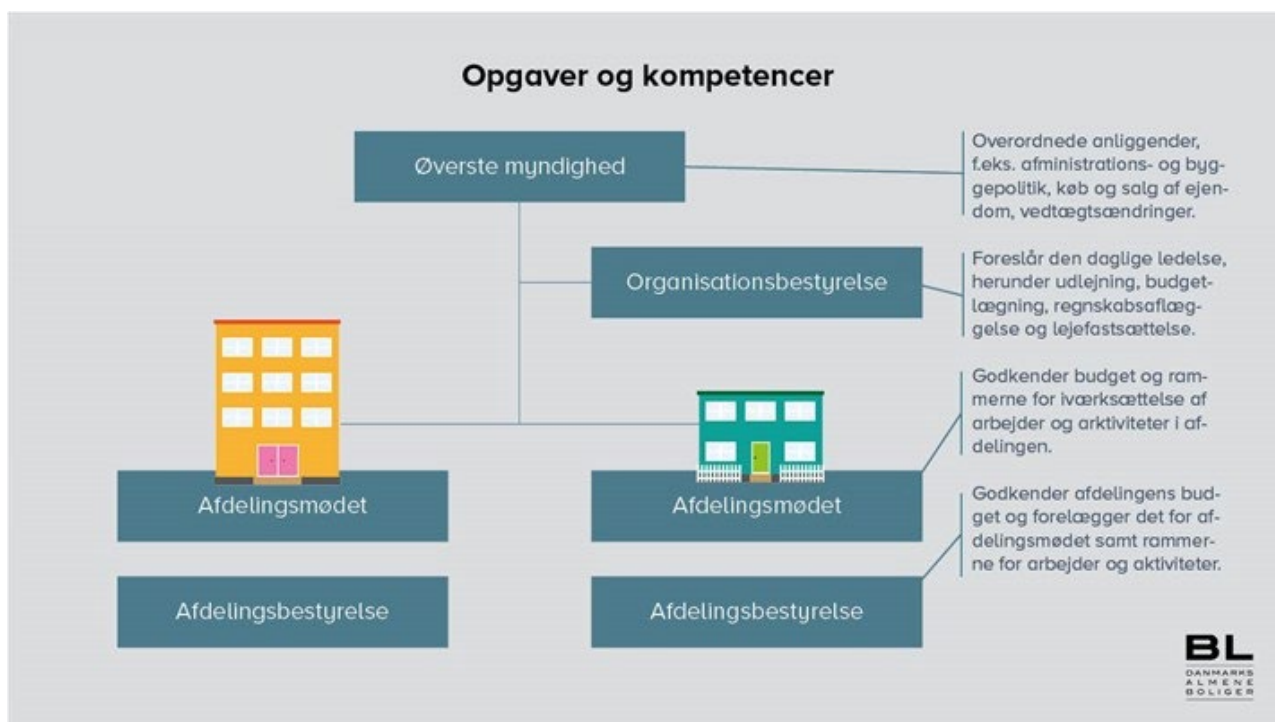
Afdelingsbestyrelsen foreslår!

Afdelingsmødet beslutter!

Administrationen udfører!

Afdelingsbestyrelsens opgaver

Afdelingsbestyrelsen er valgt til at beslutte og planlægge, ikke til at administrere og sagsbehandle. Vi er bindeled til organisationsbestyrelsen og til DOMI Boligs administration og repræsenterer **alle** afdelingens beboere.



En afdelingsbestyrelse har følgende overordnede opgaver:

- Være opmærksom på behov og ønsker i afdelingen.
- Påse, at der er god orden i afdelingen.
- Tage initiativ til aktiviteter, der skaber det gode liv i afdelingen.
- Udarbejde forslag til udvikling af afdelingen.
- Ansvarlig for at gennemføre afdelingsmødet.
- Følge op på beslutninger taget på afdelingsmødet.

Afdelingsbestyrelsen arbejder sammen med DOMI Boligs service, drift og administration til gavn for afdelingen og dens beboere, men bestemmer ikke over planlægningen af DOMI's arbejde.

På afdelingsmødet den 4. september håber vi, at rigtig mange vil møde op og bidrage til, at det bliver et godt og konstruktivt møde. Vi håber også, at I fremover vil hjælpe med til at fremme en mere positiv og fremadskuende kommunikation på møder, på stierne og på Facebook.

Venlig hilsen

Afdelingsbestyrelsen

Kilder: Materiale fra kursus "Afdelingsbestyrelsens roller og opgaver" DOMI Bolig
Pjecen "Ny i afdelingsbestyrelsen", BL Danmarks Almene Boliger www.bl.dk
<https://bl.dk/raadgivning-og-regler/administration-og-beboerdemokrati/afdelingsbestyrelse/hvem-bestemmer-hvad/>